Приложение 4

към Програмата за развитие и устойчивост с бизнес план

Политика и правила за интелектуална собственост

Този документ е съществена част от Споразумението за партньорство между субектите, които изпълняват проекта за създаване, развитие и поддръжка на Центъра за компетенции BLUE CRISTAL (ЦК). Той съдържа вътрешни правила, които са приети от всички партньори по Споразумението. След подписване на Споразумението и в зависимост от одобрението на проекта за разпределена научна инфраструктура, спазването на тези правила, включително план за използване на резултатите от изследванията и разработките и свободен достъп до данни, става задължително. Проектът е озаглавен „Синьо, иновативно и устойчиво управление на крайбрежната морска и речна околна среда и ресурси “, с акроним BLUE- CRISTAL.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Изследователският консорциум има политика на сътрудничество за създаване на разпределена научна инфраструктура (РНИ), която може да има положително въздействие върху българските крайбрежни зони и регионите в близост до река Дунав и Черно море чрез използване на съвременни интердисциплинарни изследвания и координирани иновативни инициативи. Основната цел на това партньорство е провеждането на фундаментални научни изследвания, промишлени изследвания и развитие на експериментална дейност, както и широко разпространение на резултатите от тези дейности чрез преподаване/обучение и публикации, включително безплатен достъп и трансфер на знания. Тези правила са разработени в съответствие с основни нормативни актове, като Конституцията и законите на Република България, Законите за авторското право (ЗАП) и свързаните с него, Гражданския процесуален кодекс на Р България и Закон за Отговорността на Държавата и Общините за Вреди (ЗОДОВ). Освен това, други закони и няколко подзаконови акта, свързани с темата са хармонизирани, транспонирани и приложени в съответствие с европейското законодателство.

2. ЦЕЛИ НА ПРАВИЛАТА

2.1. Гарантиране, че търговското използване на резултатите от изследванията е фокусирано върху подкрепата и развитието на науката и иновациите в цялата страна.

2.2. Определяне на принципите на разпределение на правата върху интелектуалната собственост и интересите на ЦК, неговите изследователи, докторанти и постдокторанти, служители и трети страни с комерсиализацията на интелектуална собственост.

2.3. Осигуряване на условия за гарантиране на патентната дейност, разработена в ЦК и предотвратяване на злоупотреби с интелектуална собственост от трети страни.

2.4. Осигуряване на ефективни механизми и технологии за комерсиализация.

2.5. Засилване на връзките с бизнес средата чрез насърчаване на комерсиализацията на резултатите от научните изследвания.

3. ПРАВА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНА СОБСТВЕНОСТ

Общото разбиране за интелектуална собственост обхваща подкатегории права, отнасящи се до индустриална собственост (включително патенти, полезни модели, индустриален дизайн, търговски марки, географски указания и имена на компании), авторско право и сродни права (включително софтуер, бази данни и т.н.) и конфиденциална информация (включително know-how, търговски тайни, споразумения за поверителност или бързо производство).

3.1. Обект: Резултати от дейностите по проекта

3.1.1. Правото на получаване на патенти за технически решения, както и изключителното право върху софтуер и know-how, създадени от изследователи, докторанти и постдокторанти, и служители на ЦК в резултат на фундаментални и приложни изследвания, експериментални разработки и иновационни проекти, свързани с техните трудови задължения или възложени от работодателя, принадлежи на работодателя, което се взема предвид, когато се изготвят щатни или граждански договори и в отношенията между страните, създаващи интелектуална собственост.

3.1.2. Правото за получаване на патенти за технически решения, както и изключителните права върху софтуер и know-how, произтичащи от фундаментални и приложни изследвания, разработки и иновационни проекти, финансирани от трети страни или външни организации, се определят от Договора за конкретна работа. Условията за разпределяне на правата (изключителните права) върху резултатите от работата са задължителна част от Договора.

3.1.3. Ако Управителният комитет реши да не подкрепи действието на патент за изобретение, полезен модел или индустриален дизайн, изобретателят, нает в ЦК, може да поиска прехвърляне на изключителни права върху неговото/нейното изобретение в рамките на договор за прехвърляне на права. Ако такова прехвърляне не нарушава задълженията на Партньора по други договори, последният прехвърля правата на изобретателя. В този случай изобретателят предоставя компенсация на съответния партньор в ЦК, който наема иноватора, в размер на 50 % от разходите за патентната процедура за изобретението, полезния модел или индустриалния дизайн.

3.1.4. Правата на интелектуална собственост върху научни публикации, включително статии, монографии и други научни трудове, чиито автори са били наети в ЦК или работят по договори с ЦК, принадлежат на авторите на публикациите (освен ако не е предвидено друго в договора между автор и ЦК). Когато публикуват резултатите от изследванията, служителите на ЦК или тези, които имат договор с партньорските организации на ЦК, са длъжни да отбелязват в своите публикации, че изследването е проведено в ЦК.

3.1.5. Собствеността върху научните публикации като статии, монографии и други произведения, създадени от служител в ЦК, ще зависи от условията на договора за

провеждане на изследване. Това включва всички произведения, които са създадени в резултат на работа, финансирана от външни организации.

3.2. Обект: Лекции и учебни материали

3.2.1. Работодателят притежава изключителното право да възпроизвежда и разпространява учебни материали в печатен или електронен вид, създадени от изследователи в ЦК свързани с изпълнение на техните задължения или конкретна задача на работодателя. Тези факти се вземат предвид при изготвяне на щатни или граждански договори и в отношенията между страните, създаващи интелектуална собственост.

3.2.2. ЦК или страната работодател (член на консорциума ЦК) не притежават изключителното право да възпроизвежда и разпространява учебни материали в печатна или електронна форма, чието създаване не е свързано с изпълнение на трудови задължения в ЦК или конкретно задание от страна на работодателя.

3.2.3. Независимо от изключителната собственост върху учебните и методическите материали, авторът, нает в ЦК или от страната работодател (член на консорциума на ЦК), има право да ги преработва и използва за създаване на учебни и методически материали.

3.2.4. Изключителното право върху учебни и методически материали, създадени от лице, нето в ЦК или страна работодател (член на консорциума ЦК) в резултат на работа, финансирана от трети страни, се определя чрез договор за конкретното възлагане.

3.3. Обект: Използване на името и търговската марка (лого) на изследователския център

3.3.1. Името и търговската марка (лого) на ЦК могат да се използват само от изследователи и служители при изпълнение на техните задължения по реда, установен от ЦК.

3.3.2. Ако служител на ЦК извършва дейност, която не е свързана с работата му (независима консултация или друго), това лице може да използва името и търговската марка (лого) само за идентифициране на позицията си в ЦК.

4. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИЯ ЦЕНТЪР И НЕГОВИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

4.1. Ръководството на ЦК трябва да планира и прилага мерки за правна защита и експертиза за патентна чистота на резултатите от фундаментални и приложни изследвания, разработки и иновативни проекти. Във всеки договор за извършване на фундаментални и приложни изследвания, експериментални разработки и иновационни проекти трябва да бъде включен раздел за правна защита на резултатите от фундаментални и приложни изследвания и за провеждане на патентна експертиза.

4.2. При създаването на потенциално защитими резултати от интелектуалната дейност, ръководителите на фундаментални и приложни изследвания и иновационни проекти трябва да информират ръководството на ЦК за резултатите от своята научна дейност и да съдействат за прилагане на мерките за тяхната правна защита.

4.3. Когато участват в конкурси с иновативни проекти, изследователите, докторантите, постдокторантите и служителите на ЦК са длъжни да информират ръководството на ЦК по реда, установен от ЦК.

4.4. При поискване от изследовател, служител, докторант или постдокторант за използване на иновационната инфраструктура, Управителният комитет е длъжен да:

- оцени комерсиалността на разработката;

- съдейства при изготвяне и подаване на заявка за регистрация на изобретение, полезен модел, софтуер или база данни при вземане на решение за патентоване на разработката от името на ИЦ;

- плати патентните такси;

- подпомогне комерсиализацията на продукта;

- гарантира разпределението на възнаграждението за/от използването на интелектуалната собственост;

- защити интелектуалните права върху обекти на интелектуална собственост, принадлежащи на ЦК или негови членове

5. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РАЗХОДИТЕ И ПРИХОДИТЕ

5.1. Членовете на ЦК или юридическото лице на ЦК (ако е създадено) заплащат разходите за правна защита, оценка и комерсиализация на интелектуалната собственост. Разходите за правна защита включват всички такси, платени за регистрация на изобретение, полезен модел, индустриален дизайн, софтуер или база данни.

5.2. Приходите от използване на интелектуална собственост (ИС) включват еднократни и периодични плащания по лицензионни споразумения и плащания, свързани с прехвърляне на права върху интелектуална собственост, притежавани от ЦК или неговите членове.

5.3. Приходите от използване на активи на интелектуалната собственост след плащане за правна защита на интелектуалната собственост, (вкл. в т. 5.1.), се разпределят, както следва:

- 50% за авторите на изобретение, полезен модел, индустриален дизайн, софтуер или база данни, като възнаграждение за използване на интелектуалната собственост на Партньора:

- 20% за структурното звено на ЦК, където е създаден обектът на интелектуална собственост;

- 30% за развитие на иновационната дейност на ЦК и оперативна поддръжка и/или надграждане и/или развитие на разпределените инфраструктури на ЦК.

6.АДМИНИСТРИРАНЕ

6.1. Председателят на Управителния комитет, Директорът на проекта, Ръководителят на Научния съвет и Международният консултативен съвет наблюдават прилагането на Правилата.

6.2. Директорът на проекта се занимава със следните въпроси в областта на интелектуалната собственост:

- кандидатстване за одобрение на документи за регистрация на интелектуална собственост, свързана с технологични иновации;

- сключване на договори, уточняващи отношенията при създаване на обекти на интелектуална собственост;

- сключване на договори, уточняващи отношенията между партньорите на ЦК и малки/средни иновационни компании в случаите, когато изобретение е създадено в резултат на съвместна работа между партньорите на ЦК и малка/средна иновационна компания;

- сключване на лицензионни споразумения и споразумения за прехвърляне на права за използване на изобретения, приложими модели, индустриални дизайни, софтуер или бази данни.

ЦК BLUE CRISTAL гарантира на своите изследователи:

- равни възможности за придобиване на компетенции, умения и капацитет за ангажиране с Отворена Наука, Отворени Иновации и ангажиране с гражданите;
- подходящо обучение за придобиване на умения и знания, свързани с генерирането, разпространението, защитата и комерсиализацията на резултатите от НИИ R&I;
- достъп до съвети и консултации, свързани със защитата на интелектуалната собственост, развитието на бизнеса и комерсиализацията на резултатите от НИИ R&I;
- инструменти и съоръжения за споделяне на знания, използване и повторно използване, както и за ангажиране със заинтересовани страни от индустрията и участници от гражданското общество;
- механизъм за признаване и награждаване на отлични резултати от НИИ.

1. ЦК упражнява своите права и интереси в областта на интелектуалната собственост, включително потенциални патентни права и авторски права, когато е предоставил пряка или косвена подкрепа на изследователя или изобретателя под формата на предоставяне на временна или постоянна работа, използване на помещения, съоръжения, материали и други ресурси, финансови ресурси, награди и помощ, асистиране или подкрепа по материален или нематериален начин.

2. Интелектуалната собственост, създадена от служители и изследователи, работещи по договор с ЦК в процеса на техните трудови взаимоотношения, принадлежи на ЦК Blue Cristal, както и правото на получаване на защита;

3. ЦК Blue Cristal гарантира, че изследователите са адекватно компенсирани за ползите, произтичащи от използването на техните научноизследователски и иновационни дейности и гарантира съвместна собственост върху ИС.

4. ЦК, в качеството си на собственик на ИС, има правото да го използва и да сключва споразумения свързани с него и задължението да реализира тези права по оптимален начин.

5. Споразумение за сътрудничество между партньорите на ЦК Blue Cristal ще очертае правата на собственост върху интелектуалната собственост, генерирана чрез съвместни изследователски усилия, и ще уточни условията, при които ще се определя собствеността върху правата на ИС като се вземат предвид вноските, финансирането и естеството на сътрудничеството.

6. Ще бъдат установени протоколи за съвместна собственост върху ИС, когато резултатите от изследванията включват принос от множество организации, и ясно ще бъдат определени ролите и отговорностите на всеки партньор при управлението и използването на съвместно притежавани права върху интелектуалната собственост.

7. Партньорите в ЦК ще обмислят създаването на централно хранилище за документация, свързана с интелектуалната собственост, осигурявайки достъпност и проследимост.

Партньорите на ЦК трябва да гарантират, че всички изследователски мениджъри, екипи, отделни изследователи и новоназначени лица познават политиката и правилата за интелектуалната собственост и техните права и задължения.